

## 日本製紙リキッドパッケージプロダクト株式会社行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年5月1日～2021年3月31日まで

### 2. 当社の課題

- (1) 新卒採用（一般職、総合職）の応募者がそもそも少ない。
- (2) 女性従業員が少なく、そのほとんどは事務部門および品質管理部門に配置され、またいずれも定着率が高く新規採用を増やせない。

### 3. 内容

目標1：女性総合職の配置を1人以上にする。

#### <取組内容>

- 2018年4月～ 女性を含む総合職の新卒採用を増やすため、会社説明会等を積極的に行う。
- 2018年5月～ 中途採用求人活動から、総合職向きの女性を含む求職者を呼び込み採用する。
- 2019年1月～ 2018年の採用活動の結果を踏まえて、取り組みを継続する。

目標2：女性の職域を拡大するため、各職場に女性を配置する場合の課題を洗い出すとともに、課題に対する対応策を検討し、女性を配置する職場の具体的計画を策定する。

#### <取組内容>

- 2018年5月～ 各職場において、女性を配置する場合の業務遂行上の課題と、必要な管理体制や施設等の整備事項を洗い出し、配置するための具体的な計画を策定する。